



Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

VACATURE

Aanwerving vrijwillige brandweerlieden (m/v/x)

Hulpverleningszone Zuid-West Limburg bestaat uit 8 brandweerposten: Beringen, Borgloon, Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren. Vanuit deze acht posten bieden we de snelst adequate brandweer- en dringende geneeskundige hulp aan meer dan **400.000** inwoners in ons interventiegebied.

Dit doen we met ongeveer **630** medewerkers: brandweerlieden (vrijwilligers en beroeps), hulpverleners-ambulanciers, verpleegkundigen en ondersteunende administratieve en technische medewerkers.

Wil jij je ook inzetten voor de veiligheid van anderen? Werk je graag in teamverband en steek je graag de handen uit de mouwen? Woon je binnen een straal van 4 kilometer of op maximaal 8 minuten van een van onze brandweerposten, of ben je bereid te verhuizen om aan deze voorwaarde te voldoen? En wil je je job of studie combineren met een zinvol engagement als brandweervrijwilliger? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Voor onze brandweerposten in **Beringen, Borgloon, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren** zoeken we brandweervrijwilligers die in januari 2027 willen starten met hun opleiding.

We zoeken gemotiveerde vrouwen en mannen die zich naast hun werk of studie willen engageren om mensen in nood te helpen en actief bij te dragen aan een veilige samenleving.

Functiebeschrijving

Als brandweerman of brandweervrouw voer je uiteenlopende operationele taken uit binnen de brandweer en draag je bij aan de veiligheid in onze regio. Je bestrijdt niet alleen branden, maar komt ook tussen bij stormschade, wateroverlast, reddingen van mens en dier, het verwijderen van wespennesten en andere hulpverleningsopdrachten. Ook taken in en rond de kazerne maken deel uit van je engagement. Meer informatie vind je in de functiebeschrijving.

Je maakt deel uit van een hechte ploeg binnen je lokale brandweerpost. Samen met je collega's zet je je in voor één doel: hulp bieden aan mensen en dieren in nood. Samenwerken staat daarbij centraal.

Van onze brandweervrijwilligers verwachten we een beschikbaarheid van minstens 25% per kalenderjaar. Tijdens de **Start-to-Brandweer infodagen** (zie datums onderaan) lichten we toe wat dit concreet inhoudt en welke impact dit heeft op je vrije tijd.

Voorwaarden

Heb je interesse om brandweervrijwilliger te worden?

Zorg er dan voor dat je ten laatste op de dag van het eerste mondeling gesprek aan onderstaande voorwaarden voldoet:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- Ten minste 18 jaar oud zijn
- Attest van goed gedrag en zeden bezitten
- Burgerlijke en politieke rechten genieten
- In orde zijn met de dienstplichtwetten
- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van het federaal geschiktheidsattest (**FGA**)
- Wonen binnen de 4 km of 8 minuten¹

Het traject naar brandweervrijwilliger

Om brandweervrijwilliger te worden moet je eerst een aantal stappen doorlopen:

1. Je moet eerst het Federaal Geschiktheidsattest (**FGA**) behalen. Pas nadat je dit attest hebt behaald, kan je deelnemen aan de selectieprocedure van onze en andere hulpverleningszones in België.

Je kan de FGA-proeven afleggen bij elke brandweerschool in België. In **Limburg** organiseert de provinciale brandweerschool PLOT in Genk een sessie op **zaterdag 24 oktober 2026**. Aansluitend, op dezelfde dag, vindt ook meteen de selectieproef van onze zone plaats, zodat je beide stappen vlot kan combineren.

Ga naar www.brandweer.be om je in te schrijven voor het FGA.

2. Met een geldig FGA kan je solliciteren voor de zone. De selectieproef bestaat uit een mondeling gesprek waarop je minstens 60 % moet behalen. Tijdens dit gesprek wordt onder meer gepeild naar je motivatie, stressbestendigheid, veiligheidsbewustzijn, communicatieve vaardigheden en vermogen om samen te werken.
3. Kandidaten die slagen voor het mondeling gesprek, moeten vervolgens nog een **eliminerend medisch onderzoek** ondergaan.
4. Geslaagde kandidaten die medisch geschikt worden bevonden, starten in januari 2027 aan de brandweerschool in Genk.

Start-to-Brandweer infodagen

Tijdens de Start-to-Brandweer infodagen op 31 augustus, 3 en 8 september (zie details onderaan) lichten we de functie en de selectieprocedure uitgebreid toe. We geven je ook meer informatie over de proeven die deel uitmaken van het Federaal Geschiktheidsattest (FGA). Bovendien krijg je de kans om enkele proeven zelf uit te proberen en te oefenen.

¹ Op het einde van de stage dien je officieel op 4 kilometer of maximum 8 minuten van een post van onze zone te wonen.

Wat bieden wij jou?

Een grondige opleiding

Vanaf je aanwerving start je met de basisopleiding brandweer aan de brandweerschool van het PLOT in Genk. Na het behalen van je brevet neem je deel aan het oefenprogramma van je post, zodat je je kennis en vaardigheden verder blijft ontwikkelen.

Een vergoeding vanaf dag één

Van zodra je in dienst treedt en je aan je opleiding begint, ontvang je een marktconforme vergoeding voor alle gepresterde uren:

- Opleidingen
- Oefeningen
- Interventies

Je vergoeding stijgt bovendien mee met je anciënniteit en graad.

Belastingvrijstelling

Als vrijwilliger geniet je van een jaarlijkse belastingvrijstelling tot 7.310 euro.

Extra voordelen

- Vervoer van en naar opleidingen
- Gratis fitnessmogelijkheden in de kazerne
- Voordelen via Benefits at Work
- Een boeiende en maatschappelijk waardevolle vrijetijdsbesteding
- Een hecht team van collega's waarop je kan rekenen

Kortom: je investeert je tijd in een betekenisvol engagement en krijgt daar een aantrekkelijke vergoeding en tal van voordelen voor terug.

Belangrijke data

Federaal Geschiktheidsattest	• Mogelijk via elke brandweerschool in België • Je moet je hiervoor zelf inschrijven • Brandweerschool PLOT Genk organiseert op zaterdag 24 oktober 2026 FGA-testen • Inschrijven vanaf dinsdag 31 augustus via www.brandweer.be
Jobinfodagen (start-to-brandweer)	• Maandag 31 augustus 2026 – Beringen, 18:45 u • Donderdag 3 september 2026 - Sint-Truiden, 18:45 u • Dinsdag 8 september 2026 – Tongeren, 18:45 u Schrijf je in via dit formulier
Deadline sollicitaties	Donderdag 15 oktober 2026 om 23u59 - Inschrijven via deze link
Mondelinge proef	Op zaterdag 24 oktober 2026 organiseren we mondelinge gesprekken in de brandweerschool van het PLOT (Genk). Slaag je die dag voor de FGA-proeven, dan kan je ter plekke meteen ook deelnemen aan een mondeling gesprek. <i>Bij een groot aantal kandidaten, voorzien we extra sollicitatiedagen. We houden de geselecteerde kandidaten op de hoogte van de verdere planning*.</i>
Medisch onderzoek	Donderdag 3 december 2026 tijdens de daguren, Corda Campus in Hasselt

*Hou er rekening mee dat de mondelinge proeven zowel tijdens de daguren als 's avonds kunnen plaatsvinden. Afhankelijk van het aantal kandidaten organiseren we één of meerdere selectiemomenten.

Kandidaat?

Stel je kandidaat via <https://www.zuidwestlimburg.be/vacatures/>

Je dient volgende documenten op te laden op onze vacaturewebsite:

1. Motivatiebrief met duidelijke vermelding voor welke post je solliciteert
2. Uitgebreid CV met eventueel een foto
3. Recent uittreksel uit het strafregister (algemeen model). Dit mag niet ouder zijn dan 3 maanden voor de uiterste inschrijvingsdatum (zie belangrijke data)
4. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)
5. Kopie van je federaal geschiktheidsattest (FGA) – dit kan tot de dag van de eerste georganiseerde mondelinge proef.

We begeleiden je graag mee in dit traject. Bij vragen mag je altijd mailen naar jobs@zuidwestlimburg.be.

Veel succes!

Bijlagen (volgende pagina's)

1. Functiebeschrijving brandweerman
2. Competentiewoordenboek vrijwillig brandweerman

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<u>Kernresultaatsgebieden</u> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

	<u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.		
Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding: /</u>		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een		

	betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.	
Arbidsomstandigheden Arbidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage



Competenties – Vrijwillig brandweerman

Kerncompetenties:

- Loyaliteit - niveau 1
- Integriteit - niveau 1

Relationele competenties:

- Samenwerken - niveau 1

Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn - niveau 1

Loyaliteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw

Beschrijving: Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

Niveau 1

- Handelt zoals is afgesproken
- Gaat op een regelmatige manier te werk
- Gaat op een gedisciplineerde manier te werk
- Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten

Integriteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw, consistent, en congruent

Beschrijving: Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Niveau 1

- Respekteert de vertrouwelijkheid van informatie
- Is eerlijk in de interacties met anderen
- Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt
- Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen
- Respekteert meningen, normen en waarden van anderen

Samenwerken - niveau 1

= Samendoen, coöpereren, empathie

Beschrijving: Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen

Niveau 1

- Draagt bij tot gemeenschappelijk doel
- Komt afspraken na
- Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten
- Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk
- Toont belangstelling voor collega's
- Helpt collega's op hun verzoek
- Vraagt collega's naar hun mening.

Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn – niveau 1

= Deugdelijkheid, niveau, functie, mate, graad, level, waarborg

Beschrijving: Toezien dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details. Fouten verbeteren in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd. Controleren of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen. Hoge eisen stellen en proberen deze te bereiken. De kwaliteit van de geleverde producten/diensten bewaken. Veiligheidsbewust denken en handelen en integreren, en de zorg voor veiligheid beklemtonen.

Niveau 1

- Ziet toe dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details
- Verbetert fouten in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd
- Controleert of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen
- Kent de veiligheidsvoorschriften en hanteert materiaal/producten/machines op een veilige manier
- Werkt een duidelijke opdracht af volgens de veiligheidsvoorschriften
- Merkt gevaarlijke situaties op en grijpt in waar mogelijk
- Hanteert machines, toestellen, gereedschappen, vervoermiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste en veilige manier
- Maakt gebruik van beschermkledij en andere preventieve middelen
- Past de juiste hef- en tiltechnieken toe
- Let op de veiligheid van anderen.